

Duurzaamheid in organisaties

Deel, leer en katalyseer!



de duurzame
adviseurs

stichting
**Positieve
impact**

De Duurzame Adviseurs

06-11-2025

Merel van der Velde & Bram Hulsboom

Uitkomsten workshop



ESG-wijzer worden door te delen

- Verschillende sectoren
- Rijke mix perspectieven
- Veel ESG-praktijk & kennis aanwezig



Concrete vervolgactie voor ESG bij jou/ jouw organisatie



De Duurzame Adviseurs



Data

**13 jaar
ervaring**

ESG-strategie & management
CO2-Footprint & prestatieladder,
Rapportage (CSRD & VSME),
B-corp, Draagvlak, CE

**CO2 & ESG-
aanpak**



Drive



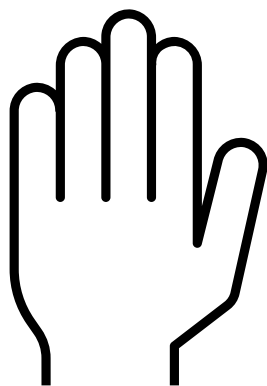
Action

**Passie &
energie**

Voor verduurzamen



Voorstellen



**Bram
Hulsboom**

ESG-strategie & rapportage



**Merel van der
Velde**

ESG-teamlead



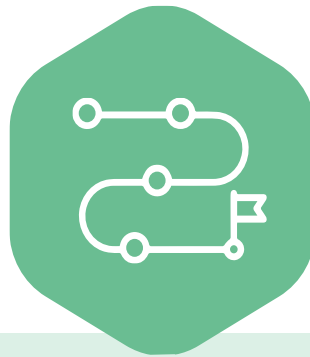


Vandaag



**Introductie en
uitleg workshop**

15 minuten



**In groepjes aan
de slag!**

45 minuten



**Plenaire
terugkoppeling**

15 minuten



Afronding

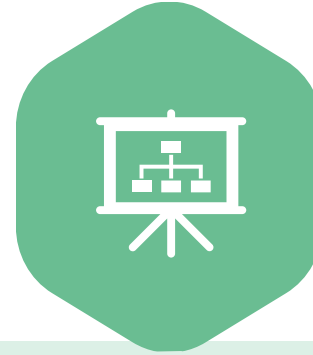
15 minuten



Thema's



Leiderschap



**Intern ESG-
management**



**Intern draagvlak
& beweging**



**Kansen benutten
naast de CO2-
Prestatieladder**



Open tafel

De 5 thema's van
de CO2-Prestatie-
ladder



Praktijkvoorbeelden



Leiderschap

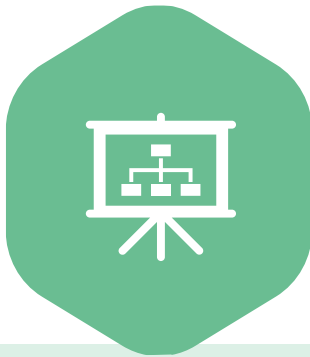
Vooroplopen of
meebewegen in de markt?

Voor- en nadelen van ESG-
leiderschap

ESG-ambities niet voldoende
gedragen door board



Praktijkvoorbeelden



Intern ESG- management

Van losse initiatieven
naar één ESG-plan

Andere prio's verdrücken ESG



Praktijkvoorbeelden



**Intern draagvlak
& beweging**

Bewustzijn creëren

Beweging creëren



Praktijkvoorbeelden



**Kansen benutten
naast de CO2-
Prestatieladder**

Kansen benutten op basis van de overige duurzame
thema's naast CO2-reductie

Onderscheiden in de markt t.o.v. concurrenten door een
koploperspositie



Voorbeeld - leiderschap

Uitkomst
Knooppunten

Beoogde uitkomsten

We willen dat de board het bedrijf leidt op ESG-vlak.

Knooppunten

De board ziet ESG nog als een bijkomend iets en heeft onvoldoende beeld van de risico's en kansen

Best practices en helpende acties

- Board is geraakt door een medewerker die haar verhaal deelde in een bestuursvergadering

Wie/hoe te zijn

- Verbindend met stakeholders
- Moedig
- Open en lerend



Aan de slag

Utrechtse
Universiteit



Voorstelrondje

wie ben je,
waar werk je,
waarom dit
thema?

5 minuten



Gewenste uitkomst(en)

10 minuten



Knelpunten

10 minuten



Best practices of helpende acties

10 minuten



Wie moet ik
zijn /
eigen invulling

10 minuten

Terugkoppeling om 11:35



Terugkoppeling - thema

15 minuten

2 minuten per groepje

Beoogde uitkomsten

Eén gewilde uitkomst

Knelpunten

Grootste knelpunt

Best practices en helpende acties

De best practice of helpende actie

Wie/hoe te zijn

Welke versie van jezelf te zijn



Afronding



Helpend inzicht



Concrete vervolgactie,
haalbaar in 2 weken



Evaluatie

Evaluatie Workshop Duurzaamheid in Organisaties - 6 november 2025



<https://forms.office.com/e/FMpJSWkyxh>



Let's go!



de duurzame
adviseurs



Presentielijst
invullen



Merel van der Velde
mobiel | 06 25460010
Merel@deduurzameadviseurs.nl

Bram Hulsenboom
mobiel | 06 29099509
Bram@deduurzameadviseurs.nl

